

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem
Latvijas vides aizsardzības fonda administrācijā (2018.gada oktobris)**

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām			
Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem amata pienākumiem	līdz 30% no mēnešalgas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu un LVAFD Darba Koplīgumu - atbilstoši uzdoto papildu pienākumu apjomam un sarežģītībai.
	Piemaksa par prombūtnē esoša ierēdņa vai darbinieka pienākumu pildīšanu	līdz 30% no mēnešalgas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu un LVAFD Darba Koplīgumu - atbilstoši uzdoto papildu pienākumu apjomam un sarežģītībai.
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 10% no mēnešalgas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta divpadsmito daļu - ņemot vērā veicamo uzdevumu nozīmīgumu LVAFD kopējo mērķu kontekstā, ja darba izpildes vērtējums ir teicami, ļoti labi vai labi.
4.	Naudas balva	līdz vienai mēnešalgai	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturto daļu - par kvalitatīvu un profesionālu darba ieguldījumu darbiniekam noteikto uzdevumu izpildē, kas veicinājis iestādes mērķu sasniegšanu, tai skaitā iestādes darbības jomā nozīmīgu sasniegumu īstenošanu, ja darba izpildes novērtējums ir „teicami”, „ļoti labi” vai „labi”.

2.tabula

Informācija par sociālajām garantijām			
Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Papildatvaļinājums	5 līdz 10 darba dienas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.panta pirmo daļu un MK 21.06.2010. noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 103.punktu - atbilstoši darba izpildes vērtējumam ""labi", "ļoti labi" vai "teicami") un saskaņā ar Darba likuma 151.panta otro daļu un LVAFD Darba Koplīgumu.
2.	Atvaļinājuma pabalsts	35% - 50% no mēnešalgas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punktu - atbilstoši darba izpildes vērtējumam ""labi", "ļoti labi" vai "teicami") un saskaņā ar LVAFD Darba Koplīgumu.
2.	Veselības apdrošināšanas polise	210,48 euro	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta otro daļu un LVAFD Darba Koplīgumu.
3.	Sakaru izdevumu kompensācija	35,57 - 56,91 euro mēnesī	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 32.panta pirmo daļu un LVAFD Darba Koplīgumu.