

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem
Latvijas vides aizsardzības fonda administrācijā (2017.gada februāris)**

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām			
Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 15% no mēnešalgas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta divpadsmito daļu - ņemot vērā veicamo uzdevumu nozīmīgumu LVAFĀ kopējo mērķu kontekstā, ja darba izpildes vērtējums ir teicami, ļoti labi vai labi.
2.	Piemaksa par pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem amata pienākumiem	līdz 20% no mēnešalgas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu un LVAFĀ Darba Koplīgumu - atbilstoši uzdoto papildu pienākumu apjomam un sarežģītībai.

2.tabula

Informācija par sociālajām garantijām			
Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Papildatvaļinājums	5 līdz 10 darba dienas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.panta pirmo daļu un MK 21.06.2010. noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 103.punktu - atbilstoši darba izpildes vērtējumam ("labi", "ļoti labi" vai "teicami") un saskaņā ar Darba likuma 151.panta otro daļu un LVAFĀ Darba Koplīgumu.
2.	Veselības apdrošināšanas polise	214,43 euro	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta otro daļu un LVAFĀ Darba Koplīgumu.
3.	Sakaru izdevumu kompensācija	35,57 - 56,91 euro mēnesī	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 32.panta pirmo daļu un LVAFĀ Darba Koplīgumu.